

**Van:** [REDACTED]

**Verzonden:** 28-06-2023 11:25

**Aan:** [REDACTED]@buren.nl>,  
[REDACTED]@culemborg.nl>,  
[REDACTED]@nederbetuwe.nl,  
[REDACTED]@tiel.nl>,  
[REDACTED]@WestBetuwe.nl>,  
[REDACTED]@westmaasenwaal.nl>

**Onderwerp:** Meerkosten regeling

Hallo allen,

Iets later dan beloofd, maar hierbij het overzicht voor het overleg van straks. In de bijlage de meerkosten aanvragen met daarbij een verdere uitsplitsing op grond waarvan aanbidders een aanvraag hebben gedaan en ook in kolom L en M een weergave waar de aanvraag van extra personeelskosten op is gebaseerd en over welke periode wordt aangevraagd.

Daarnaast heb ik via onze Regio adviseur i-Sociaal Domein [REDACTED] vorige week nog extra informatie gekregen. Daarbij gaat het eerste stuk over de aanvraag die [REDACTED] nu nog met terugwerkende kracht over 2020 heeft gedaan. Mijn voorstel zal zijn om het advies van [REDACTED] hierin op te volgen en dit ook bij de jeugdautoriteit en [REDACTED] neer te leggen, zijn jullie het daarmee eens?

De toelichting op de meerkostenregeling 2022 is in 2022 verduidelijkt, maar de regeling op zich is t.o.v. de eerdere jaren niet gewijzigd. Tegelijkertijd wijkt de declaratie van [REDACTED] af van *de eerder door de Jeugdautoriteit definitief vastgestelde bedragen waarop [REDACTED] over 2020 en 2021 volgens de Jeugdautoriteit aanspraak kon maken*. Mijn advies zou zijn om (via [REDACTED] de Jeugdautoriteit om een nadere reactie hierop te vragen. Regio's/gemeenten zou kunnen hebben aangenomen dat de Jeugdautoriteit bij het vaststellen van de definitieve meerkosten 2020 en 2021 rekening gehouden heeft met de uitleg van de regeling zoals destijds beoogt. Bovendien kan een herziening van de declaratie over de eerdere jaren lastig zijn als de verschillende jaarrekeningen al zijn vastgesteld.

M.b.t. *de meerkostendeclaraties 2022* en de mogelijke (gedeeltelijke) afwijzing daarvan door een aantal regio's het volgende:

N.a.v. de onduidelijkheid over de te hanteren periodes is er op verzoek van een aantal regio's door de VNG nadere verduidelijking gevraagd aan VWS. Vanuit VWS is een nadere reactie ontvangen op de vraag wat nu wel of niet in aanmerking komt voor vergoeding van ziekteverzuim in het kader van de Corona Meerkostenregeling 2022. Kort en goed komt de reactie erop neer dat er *geen ruimte is om de regeling of de vergoeding* die gemeenten daarvoor ontvangen met terugwerkende kracht *aan te passen*. Van een vergoeding van 'Extra kosten vervangend personeel bij hoog ziekteverzuim' kan volgens VWS binnen de betreffende regeling alleen sprake zijn bij een hoger ziekteverzuim percentage in 2022 dan het ziekteverzuim percentage in 2019.

**Volgens VWS:** *Dit is een drempel om voor vergoeding in aanmerking te komen. Dat betekent niet dat alle kosten die samenhangen met een hoger ziekteverzuim op basis van de regeling per definitie moeten worden vergoed.*

Ook in het [advies](#) van [REDACTED] is er op deze wijze rekening gehouden met de compensatie van gemeenten. In tabel 1 in het rapport staan de keuzes van uiteengezet, in paragraaf 3.5.3a (punt i en ii) zijn de redeneringen terug te vinden in de keuzes van de personele kosten. [REDACTED] heeft voor de periode jan-feb 2022 gekozen voor factor 1,25 omdat er meer maatregelen golden dan gemiddeld in 2021.

In tabel 1 hebben we op basis van voorgaande een overzichtstabel opgenomen met daarin de rekenfactor per kostensoort per periode (kosten vergeleken met 2021).

	Januari en februari	Maart t/m september	Januari t/m september (gewogen gemiddelde)	Oktober t/m december Scenario's Voortzetting    Social distancing	
<b>Materiële meerkosten</b>					
Beschermingsmiddelen	1,5	0,25	0,53	0,25    1,5	
Arbokosten	0	0	0	0    0	
Huur locaties*	1	0	0,22	0    1	
Quarantaineopvang*	1	0	0,22	0    1	
Alternatieve zorg	1	0	0,22	0    1	
Zelftests	1,5	1	1,11	1    1,5	
Vervoer	1	0	0,22	0    1	
Overig	1	0	0,22	0    1	
<b>Personele meerkosten</b>					
Personele kosten	1,25	0,33 <sup>^</sup>	0,54	0,33    1,25	
Extra inzet eigen personeel	1,25	0,33 <sup>^</sup>	0,54	0,33    1,25	
Vaccinatie	0,25	0,25	0,25	0,25    0,25	

Tabel 1. Overzichtstabel rekenfactoren (ten opzichte van 2021) op basis waarvan de prognose voor meerkosten 2022 is gemaakt. \*Voor maatschappelijke opvang is de rekenfactor voor Huur locaties en Quarantaineopvang 1,5 in januari en februari, net als in scenario Social distancing. In maart t/m september is de rekenfactor 0,2. <sup>^</sup>Voor maatschappelijke opvang is de rekenfactor voor Personele kosten en Extra inzet eigen personeel 0,4 in maart t/m september.

Voor de maanden maart – december 2022 heeft [REDACTED] gekozen voor 1/3 van de kosten, omdat maatregelen zijn afgeschaft. Vanwege het grijze gebied is de factor niet nul. Uiteindelijk is het aan de gemeente om af te wegen of er specifieke omstandigheden zijn die maken dat er na 15 maart nog vergoeding mogelijk is.

Op grond van het bovenstaande adviseert (ook) de VNG gemeenten/regio's vanaf 15 maart 2022 terughoudend te zijn met het vergoeden van corona gerelateerde meerkosten die verband houden met het bovenmatig ziekteverzuim, omdat vanaf deze periode weinig tot geen dwingende RIVM-maatregelen golden. Dit advies is mede op basis van het onderzoek van [REDACTED] en het feit dat er in de compensatie naar gemeenten geen rekening is gehouden met het vergoeden van al het bovenmatig ziekteverzuim over heel 2022. Omdat gemeenten/regio's een eigen budgetrecht kennen kan dit (en blijkt dit te) leiden tot de door [REDACTED] gesignaleerde verschillen in de toekenning. Rekening houdend met de door [REDACTED] gehanteerde grondslagen en de daarop gebaseerde compensatie voor gemeenten valt een terughoudende opstelling van gemeenten/regio's te begrijpen. Het feit dat de gemeentelijke regeling veelal kort na het verstrijken van 2022 is gepubliceerd is, is daarbij een lastige factor, maar vloeit ook voort uit het feit dat ook voor gemeenten/regio's de compensatie en de grondslag daarvoor pas in de loop van 2022 is verduidelijkt. De constatering dat gemeenten geen gebruik gemaakt hebben van de

mogelijkheid om te communiceren over mogelijke niet-vergoeding van bepaalde kosten kent als keerzijde dat ook van aanbiederszijde er kennelijk geen communicatie is geweest over de door hen in de loop van 2022 gehanteerde aannames.

Voor de meerkosten van 2022 adviseert de VNG dus om terughoudend te zijn met het uitbetalen van meerkosten als gevolg van bovenmatig ziekteverzuim. Ik heb in de bijlage aangegeven hoe de aanbieders hun aanvraag hebben gedaan en over welke periode deze wordt gehanteerd. Graag bespreek ik morgen met jullie welke keuzes we gaan maken in het vervolg van dit proces.

Ps. ik heb deze mail en alle bestanden mbt meerkosten ook in de Teams map geplaatst waar jullie als het goed is allemaal toegang toe hebben.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]  
Contractmanager

Team Wmo/ Jeugd



Burg. v. Lidth de Jeudelaan 3, 4001 VK Tiel

Postbus 137, 4000 AC Tiel

[REDACTED]  
[www.regiorivierenland.nl](http://www.regiorivierenland.nl)

Werkdagen: maandag, dinsdag, woensdag en donderdag